

<b>CERESATO GIOIELLI srl</b>	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	MD530 1
------------------------------	---------------------------	------------

La Ceresato Gioielli Srl, fin dalla sua costituzione nel 1993 ha sempre lavorato nel settore orafa ponendo tra i propri obiettivi primari la soddisfazione del cliente, la cura ai requisiti estetici e di finitura richiesti, la riservatezza e il miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

L'impegno della Direzione mira a soddisfare le attese dei clienti (in termini di qualità del prodotto, di supporto tecnico, di rispetto delle tempistiche concordate, di elevato rapporto qualità/prezzo) e ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali.

La Ceresato Gioielli Srl per tali ragioni ha implementato un sistema di gestione aziendale in riferimento ai requisiti della norma ISO 9001, delle Linee Guida Lavoro Sicuro e del Responsible Jewelry Council "Codes of Practice 2024".

Gli obiettivi che la Direzione ha individuato sono i seguenti:

1. Ottimizzazione e miglioramento continuo allo scopo di migliorare le proprie prestazioni (qualitative, economiche, di sicurezza, ambientali);
2. Rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute nel lavoro, di qualità del prodotto, di rispetto ambientale, di etica degli affari;
3. Adeguata qualificazione dei fornitori di prodotti e di servizi ritenuti critici per le attività aziendali, impostando con tali fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia;
4. Mantenimento dell'Azienda ad un livello di Qualità tale da poter continuare ad essere qualificata dai propri Clienti e certificata da enti accreditati;
5. Formazione, sensibilizzazione e valorizzazione delle risorse umane per stimolare la motivazione e la partecipazione del personale al miglioramento, per garantire la loro salute e sicurezza durante le attività professionali, il rispetto dell'ambiente di lavoro e favorire la collaborazione tra le varie risorse aziendali, le organizzazioni imprenditoriali e gli enti esterni preposti;
6. Consultazione dei lavoratori in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e loro informazione sui rischi specifici di mansione;
7. Costante miglioramento dell'immagine aziendale sul mercato.
8. Progettazione delle macchine, degli impianti e delle attrezzature, dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi tale da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
9. Gestione efficace e degli eventi di emergenza e impegno alla definizione di azioni preventive e indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, per ridurre le probabilità di accadimento di incidenti e infortuni.

Sono periodicamente definiti e verificati piani di miglioramento legati a obiettivi di sistema (qualità e sicurezza) coerenti agli impegni della presente politica.

La Direzione promuove la diffusione delle decisioni intraprese nei confronti di tutto il personale assicurandosi che siano comprese, condivise e attuate a tutti i livelli.

Zermeghedo, 30 giugno 2024

La Direzione

CERESATO GIOIELLI srl	<b>POLITICA PROGRAMMATICA RESPONSIBLE JEWELRY COUNCIL</b>	MD5301 bis
-----------------------	---	---------------

La Ceresato Gioielli Srl è impegnata nel soddisfare i requisiti del RJC Code of Practices 2024. Tale standard si pone l'obiettivo di spingere per una filiera responsabile a livello mondiale che promuova la fiducia nei confronti dell'industria globale della gioielleria e dell'orologeria di qualità. L'obiettivo viene declinato in una serie di requisiti (chiamati Code of Practice, COD) sul piano etico, dei diritti umani e della tutela dell'ambiente, applicabili a tutti i Membri RJC nella filiera dei Diamanti e/o dell'Oro e/o dei Platinoidi.

Sulla base di questi COD la Ceresato Gioielli Srl si impegna a:

- 1) Attivare business con fornitori e clienti che condividano i principi RJC
- 2) Tenere rapporti di dialogo e collaborazione con la comunità locale
- 3) Prevenire qualsiasi forma di corruzione e/o di pagamenti anomali
- 4) Promuovere un ambiente di lavoro adeguato per la prevenzione della salute e sicurezza
- 5) Garantire ai propri lavoratori condizioni di impiego rispettose dei requisiti legislativi e dei diritti umani in merito a orario di lavoro, retribuzione, procedure disciplinari, lavoro minorile, lavoro forzato, libertà di associazione, non discriminazione
- 6) Assicurare il rispetto legislativo in materia di protezione dell'ambiente, di gestione delle sostanze pericolose, dei rifiuti e delle emissioni
- 7) Garantire trasparenza e correttezza d'informazione sui prodotti.

Con frequenza annuale viene redatto il Bilancio RJC con i risultati ottenuti che è a disposizione delle parti interessate.

La Direzione promuove la diffusione delle decisioni intraprese nei confronti di tutto il personale assicurandosi che siano comprese, condivise e attuate a tutti i livelli.

Zermeghedo, 30 giugno 2024

La Direzione